

BELEIDSVERKLARING 2024

Inleiding

HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland (HTI-NL) gevestigd te Amstelveen, is een bedrijfsonderdeel van HOCHTIEF Infrastructure GmbH gevestigd te Essen (Duitsland) met registratie bij de Nederlandse Kamer van Koophandel onder nr. 63492296. HTI-NL biedt geïntegreerde oplossingen aan voor elke fase in de levenscyclus van bouwprojecten. Onze ervaring en expertise maakt het mogelijk om excellente kwaliteit, toegevoegde waarde en oplossingen op maat aan onze klanten te leveren.

HTI-NL richt zich op het realiseren van infrastructurele, industriebouw- en energieprojecten in Nederland. Deze projecten worden gekenmerkt door grootte, complexiteit en diverse specialismen. Daartoe wordt kennis en kunde geleverd (met ondersteuning van de centrale diensten te Essen) en geborgd op o.a. het gebied van ontwerp, uitvoeringstechniek en contractvorming. De onderscheidende competenties zijn project-, proces- en risicomanagement. We borgen de overdracht van kennis en uitwisseling van ervaringen mede door de inzet van het internationale netwerk van HOCHTIEF.

HTI-NL werkt nauw samen met HT-PPP bij het tot stand komen van projecten. Door deze samenwerking kan de gehele scope van integrale (DBFM) projecten worden aangeboden. HTI-NL kiest voor voortdurende verbetering (van organisatie, processen, activiteiten en medewerkers) als belangrijkste factor voor veiligheid, milieu, kwaliteit, continuïteit en winstgevendheid. Onze wijze van werken is vastgelegd in het managementsysteem, waarbij van de medewerkers wordt verwacht deze te kennen, te hanteren en gezamenlijk te verbeteren.

Beleidsverklaring

De verantwoordelijkheid voor de vaststelling, uitvoering en monitoring van het arbeidsomstandighedenbeleid als geïntegreerd onderdeel van het bedrijfs- en projectmanagementsysteem berust bij de directie. Dit beleid geldt voor alle projecten en kantoorlocaties van HTI-NL, waarbij uitzendkrachten, payroll-medewerkers en gedetacheerde medewerkers als werknemers worden gezien.

HTI-NL heeft tot doel het creëren van (toegevoegde) waarde voor onze klanten binnen expliciete randvoorwaarden van veiligheid, integriteit en duurzaamheid. HTI-NL zet voortdurend in op optimale arbeidsomstandigheden voor alle medewerkers en continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (VGWM). HTI-NL zet zich in voor resp. waarborgt:

- Het voorkomen van ziekteverzuim, persoonlijk letsel, materiële en milieuschade
- Het beschermen, motiveren en trainen van werknemers t.a.v. de veiligheid(cultuur), gezondheid en hun welzijn
- Dat gewerkt wordt conform onze gecertificeerde systemen (o.a. Safety Culture Ladder (SCL), ISO 45001, VCA**, ISO 9001, en 14001 en CO2-Prestatieladder).

Hiertoe maken wij duidelijke afspraken op onze kantoorlocaties, projecten, met onze klanten en onze participanten, waar de veiligheidsregels aan dienen te voldoen en over de wijze van respectering c.q. opvolging.

Het Arbeidsomstandighedenbeleid heeft de hoogste prioriteit binnen het gehele beleid. De directie evalueert de doelstellingen jaarlijks, legt deze vervolgens vast in een actieplan en ziet vervolgens toe op de naleving hiervan. Hierbij wordt de directie ondersteund door haar op dit gebied ten dienste staande deskundigen. Een continue verbetering van VGWM, de veiligheidscultuur en de directe betrokkenheid van alle medewerkers is hierbij het uitgangspunt.

De veiligheidscultuur van HTI-NL is essentieel in alles wat we doen en vereist daarom de volledige en proactieve medewerking van onze medewerkers. Gevaarlijke/onveilige situaties moeten altijd gemeld worden, zelfs als dit door eigen toedoen is ontstaan. Wij moedigen de medewerkers aan elkaar constructief aan te spreken op onveilig gedrag/handelen en afspraken betreffende veiligheid stipt te volgen. Eveneens worden de medewerkers gemotiveerd om complimenten uit te delen en verbeterideeën aan te dragen t.b.v. van een socialere en veiligere werkomgeving.

Met elkaar werken wij aan het borgen van de vereisten, die voortkomen uit de VCA**-certificering en werken wij gezamenlijk aan onze ambitie om de SCL naar niveau 3 en vervolgens naar 4 te brengen. Een van onze maatregelen hierbij is dat wij onze opdrachtnemers verplichten om bij te dragen aan een proactieve veiligheidscultuur o.a. middels het uitvoeren van een gezamenlijke veiligheidsanalyse. Indien onze opdrachtnemers hieromheen of gedurende de realisatiefase verdere risico's en/of gevaren vaststellen, zal HTI-NL hieraan alle nodige medewerking verlenen en bijdragen aan een gezamenlijke oplossing.

De effectuering van het Arbeidsomstandighedenbeleid en het behalen van de doelstellingen, zoals omschreven in het actieplan, is de verantwoordelijkheid van de directie, die vervolgens de werknemers hierop aanstuurt, onder toezicht van het HSSE-team. Hiertoe worden door de directie de benodigde middelen, budget en tijd ter beschikking gesteld.

Als uitgangspunten hanteren wij de zes aspecten van beïnvloeding:

- Het aanpassen van het menselijk gedrag
- Het motiveren van alle medewerkers in de zorg voor arbeidsomstandigheden en milieu en het streven naar een continue verbetering op het gebied van VGWM
- Het toepassen van bronbestrijding (inzetten van alternatieven)
- Het aanwenden van technische middelen
- Het gebruik maken van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Naar aanleiding van evaluaties, het vervolgens nemen van maatregelen en daarmee continu verbeteren van de arbeidsomstandigheden.

Binnen HTI-NL is Dorinda Posthuma aangewezen als VGWM-functionaris. Zij wordt ondersteund door VGWM-coördinatoren: Bianca Smit, Sidney Gibb en Maarten van Buuren. Dorinda Posthuma heeft samen met de directie het veiligheidsbewustzijnsprogramma "Dare 2 Care" (D2C) opgericht. Deze veiligheidscampagne geeft vorm aan HTI-NL haar gedragsregels, doelstellingen en campagnevoering t.b.v. de verbetering van de algemene veiligheidscultuur en het motiveren van HTI-NL haar werknemers.

De directie zal het gevoerde beleid regelmatig (onafhankelijk) laten toetsen aan de uitgangspunten, de ontwikkelingen met betrekking tot de relevante wetgeving en de maatschappelijke ontwikkelingen en zal zo nodig het beleid bijstellen. De resultaten van het gevoerde beleid worden in het actieplan vastgelegd.

Bij de uitvoering van het Arbeidsomstandighedenbeleid zijn alle werknemers betrokken. Zij worden geïnformeerd over het te voeren beleid, de daaruit voortvloeiende acties, de aan de werkzaamheden toe te schrijven VGWM-risico's en behaalde resultaten/ leerlessen. Het onderwerp VGWM wordt regelmatig in de diverse overleggen tussen directie en medewerkers aan de orde gesteld of behandeld in de D2C campagnevoering.

Maart 2024



Dirk Osthus

Algemeen Directeur HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland